

2do

INFORME TÉCNICO

PROYECTO MUJERES DIGITALES 2021

SENA

KONRAD ADENAUER STIFTUNG

Hands for Change by CEA

AHK Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana

Key code

accenture

Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana

Señora
Marcela Ramos Arroyave
Coordinadora Nacional de Relaciones Internacionales y Cooperación
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Calle 57 No. 8 - 69
Bogotá

Bogotá, 23/09/2021

Asunto: Segundo Informe Técnico Convenio No. CO1.PCCNTR.2556732 de 2021

Estimada señora Ramos,

En desarrollo del proyecto "MUJERES DIGITALES 2021", coordinado por la Cámara de Industria y Comercio Colombo Alemana en el marco del Convenio No. CO1.PCCNTR.2556732 de 2021, nos permitimos entregar el segundo informe técnico de ejecución ante el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA.

Solicitamos muy comedidamente tramitar el segundo desembolso correspondiente al 50% del total de la cuantía del convenio en mención, equivalente a CIENTO SESENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE (COP $162.500.000) conforme al cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución y el cumplimiento de las actividades reportadas en el presente informe.

Agradecemos la atención y esperamos que todo el contenido se encuentre de acuerdo con lo planteado y sea recibido a satisfacción.

Cordialmente,

Thorsten Kötschau
Representante Legal
C.E. 942.458

Ana Milena Restrepo Jiménez
Directora Proyecto
C.C. 43.267.494

Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana

INFORME ADMINISTRATIVO PROYECTO MUJERES DIGITALES
Convenio No. CO1.PCCNTR.2556732 de 2021

El convenio, que tiene como objeto aunar esfuerzos entre el SENA y el conviniente, para aportar al cierre de la brecha laboral del sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones en Colombia, mediante la formación y el fortalecimiento de competencias en desarrollo web y ciencia de datos de un grupo aprendices del SENA, mediante la metodología conocida a nivel mundial como BootCamp, inició el pasado 16 de Junio con una duración total de cronograma de ejecución de actividades de 24 semanas.

A la entrega de este segundo informe técnico, se ha desarrollado a cabalidad en los tiempos estipulados para tal fin y cumpliendo con el 100% de las actividades contempladas en el plan de trabajo, el 46% (11 semanas) del total del cronograma de actividades previsto que contempla las siguientes actividades:

1. A1. Diseñar una prueba y realizar un proceso de selección para escoger hasta ciento veinte (120) aprendices mujeres del SENA para ser parte del programa – ejecutado al 100%
2. A2. Proveer acceso a un curso de fortalecimiento de inglés general (nivel básico e intermedio) y un curso de asimilación y aplicación a casos de la vida real de habilidades blandas para aprendices mujeres del SENA – ejecutado al 100%
3. A3. Impartir un programa de fortalecimiento de habilidades blandas y aptitudes para la empleabilidad para hasta ciento veinte (120) aprendices mujeres del SENA – ejecutado al 100%
4. A5. Fortalecer las competencias en lenguajes de programación de un grupo de hasta ciento veinte (120) aprendices mujeres del SENA del programa Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información, a través de sesiones programadas virtuales desarrolladas bajo la metodología Bootcamp, en grupos distribuidos en Desarrollo Web y en Data Science- Minería de Datos basado en Python – ejecutado al 50% (acorde con los tiempos estipulados del proyecto)

Adicionalmente, se informa que a la fecha el presente convenio no ha sufrido modificaciones en ninguna de sus cláusulas o POA.

Se firma para constancia, el 23 de septiembre de 2021.

Thorsten Kötschau
Representante Legal
C.E. 942.458

Ana Milena Restrepo Jiménez
Directora Proyecto
C.C. 43.267.494

Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer | Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana
Cra. 13 No. 93-40 Of. 411 Bogotá Colombia | Tel. + 57-1- 651 3777 | Fax. + 57-1- 651 3772 | WhatsApp. +57 315 824 51 60
E-mail: info@ahk-colombia.com | www.ahk-colombia.com

Büro in Medellín | Oficina en Medellín:
Calle 7 Sur #42-145 Edificio Wework, piso 12 - Medellín, Colombia |
E-mail: oficina.medellin@ahk-colombia.com

Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana

INFORME FINANCIERO PROYECTO MUJERES DIGITALES
Convenio No. CO1.PCCNTR.2556732 de 2021

1. EJECUCIÓN FINANCIERA DESDE 16 DE JUNIO A 17 DE SEPTIEMBRE DE 2021

En el plan operativo y de actividades (POA) se planteó un listado de actividades a ejecutar que se describen a continuación en los ítems A1, A2, A3, A4, A5 y A6 del presupuesto general:

NO.	Actividades	Costo Total	Aporte SENA	Aporte Conveniente
A1	Diseñar una prueba y realizar un proceso de selección para escoger hasta ciento veinte (120) aprendices mujeres del SENA para ser parte del programa.	$ 45.696.000		$ 45.696.000
A2	Proveer acceso a una plataforma de fortalecimiento de inglés general (nivel básico e intermedio) y una plataforma de asimilación y aplicación a casos de la vida real de habilidades blandas	$ 5.712.000	$ 5.712.000	$ -
A3	Impartir un programa de fortalecimiento de habilidades blandas y aptitudes para la empleabilidad para hasta ciento veinte (120) aprendices mujeres del SENA	$ 19.992.000		$ 19.992.000
A4	Realizar un proceso de mentoría en habilidades blandas y duras para hasta ciento veinte (120) aprendices mujeres del SENA de 5 horas para cada aprendiz	$ 42.840.000		$ 42.840.000
A5	Fortalecer las competencias en lenguajes de programación de un grupo de ciento veinte (120) aprendices mujeres del SENA del programa Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información, a través de sesiones programadas virtuales desarrolladas bajo la metodología Bootcamp, en cuatro grupos de treinta participantes, distribuidas en dos grupos para el Bootcamp en Desarrollo Web y dos grupos para el Bootcamp en Data Science-Minería de Datos basado en Python	$ 442.680.000	$ 272.688.000	$ 169.992.000
A6	Ejecutar una actividad virtual de difusión y socialización del proyecto con empresas interesadas en contratar mujeres aprendices del SENA parte del proyecto	$ 23.800.000	$ 12.328.000	$ 11.472.000
	Equipo de trabajo Cámara de Industria y Comercio Colombo Alemana para realizar los procesos de logística, coordinación académica, monitoreo y seguimiento en la implementación del programa de los Bootcamps en Data Science y Desarrollo Web Fullstack, dirigidos a las aprendices SENA.	$ 42.840.000	$ 34.272.000	$ 8.568.000
	VALOR TOTAL CONVENIO	$ 623.560.000	$ 325.000.000 52,1%	$ 298.560.000 47,9%

Actividad A1: Diseño prueba de ingreso y realización de proceso de selección (Del 7 al 11 de Julio de 2021)

El desarrollo del ítem A1, se realizó con un aporte en especie por parte del conveniente por valor de CUARENTA Y CINCO MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL PESOS (COP 45.696.000). Esta actividad se completó en su totalidad cumpliendo al 100% con lo planificado.

Actividad A2: Acceso a curso de fortalecimiento de inglés y a curso de asimilación y aplicación de habilidades blandas (Del 13 de julio al 30 de noviembre de 2021)

Desde el pasado 13 de julio se realizó la inscripción de las aprendices en las respectivas plataformas de inglés y competencias blandas, como se encuentra descrito en el informe técnico. Este acceso está garantizado para las aprendices durante la duración del convenio para que ellas puedan avanzar a su ritmo con el trabajo autónomo complementario a la formación.

El 100% del valor de esta actividad por valor de CINCO MILLONES SETECIENTOS DOCE MIL PESOS (COP 5.712.000) se canceló a la empresa formadora Key Code con el primer desembolso recibido por parte del SENA tramitado el pasado 23 de agosto y recibido el 7 de septiembre de 2021.

Actividad A3: Programa de fortalecimiento de habilidades blandas (Del 13 al 30 de julio de 2021)

El desarrollo del ítem A3, se realiza con un aporte en dinero por parte del conveniente a través del aporte realizado por parte de uno de los aliados del proyecto, la fundación Konrad Adenauer Stiftung – KAS.

En el mes de agosto se hizo la entrega del informe de ejecución de la Actividad A3 ante dicha institución, para tramitar el respectivo desembolso, que la KAS realiza de manera directa a la empresa formadora Key Code por valor de DIECINUEVE MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y DOS MIL PESOS IVA INCLUIDO (COP 19.992.000). El valor antes expresado, quedó cancelado en su totalidad en el pasado 07 de septiembre del año en curso.

Actividad A5: Programa de fortalecimiento de competencias en lenguajes de programación (Del 02 de agosto al 05 de noviembre de 2021)

El 84 % del primer desembolso recibido por parte del SENA equivalente a CINCUENTA Y CUATRO MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS PESOS (COP

Deutsch-Kolumbianische
Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio
Colombo-Alemana

54.537.600) se destinó a cubrir el 12% del valor total de la actividad A5 del convenio a la empresa formadora Key Code.

Se firma para constancia, el 23 de septiembre de 2021.

Thorsten Kötschau
Representante Legal
C.E. 942.458

Ana Milena Restrepo Jiménez
Directora Proyecto
C.C. 43.267.494

Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer | Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana
Cra. 13 No. 93-40 Of. 411 Bogotá Colombia | Tel. + 57-1- 651 3777 | Fax. + 57-1- 651 3772 | WhatsApp. +57 315 824 51 60
E-mail: info@ahk-colombia.com | www.ahk-colombia.com

Büro in Medellín | Oficina en Medellín:
Calle 7 Sur #42-145 Edificio Wework, piso 12 - Medellín, Colombia |
E-mail: oficina.medellin@ahk-colombia.com

CONTENIDO

INFORME

1. FORMACIÓN TÉCNICA **(POA A5)**

2. HABILIDADES BLANDAS **(POA A3)**

3. INFORMES SEMANALES (Formación Técnica) **(POA A5)**

4. LINKS DE CONEXIÓN ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS

1

FORMACIÓN TÉCNICA

(POA A5)

Desarrollo Formación Técnica Programa Mujeres Digitales 2021.

(Corte a 17 de Septiembre)

Estamos en este momento un poco más allá de la mitad de la formación técnica tanto en el BootCamp de DataScience como en el de FullStack Web.

Para muchas de estas chicas no ha sido sencillo debido a las contingencias sufridas en el ritmo de estudio de su programa ADSI, ya que en la virtualidad muchas veces solo recibían un taller para desarrollar por su cuenta y tuvieron cambio de profesor varias veces, en un mismo trimestre.
Esta situación las llevó a que perdieran ritmo de estudio, a que no tuvieran con quien consular las dudas e inquietudes y básicamente a retrasar su aprendizaje, lo cual vemos reflejado en varios casos dentro de estas 120 chicas.
Hemos dispuesto para esto varias medidas buscando ponerlas al día, incluso el suspender el avance de la totalidad del grupo, haciendo repasos y refuerzos buscando ponerlas a todas al día y al mismo nivel antes de continuar la formación. Adicional, hemos dispuesto varias sesiones extras los viernes (que no asisten a clase presencial) y los sábados, buscando así que logren resolver todas las dudas, inquietudes y vacíos que tienen, y que de paso puedan fortalecer lo ya aprendido.

Desafortunadamente hemos tenido varias "bajas", algunas manifestaron sencillamente sentirse que no están avanzando ni aprendiendo (muy a pesar de nuestros esfuerzos), pero el grueso de las chicas que se vienen retirando del programa (que en este momento corresponde a 9 retiros totales), están abandonando la formación debido a "Falta de

Tiempo" o a que "se me cruza con otras actividades que tengo en este momento".
Debemos decir que en conjunto con el SENA y la AHK, se han realizado reuniones (Comité Técnico) y diversos comunicados por correo, buscando que no abandonen la formación, ya que parte de los requisitos para poder participar en la convocatoria era tener la disponibilidad de 4 horas diarias para poder cursar el BootCamp correspondiente.

Las chicas que permanecen dentro de los BootCamps están conscientes de la oportunidad que están teniendo y del futuro que puede esperarles si aprovechan la información impartida al máximo.
Hemos tenido talleres de Hoja de vida, horas de mentoría con las del 50% de ellas ajustando sus hojas de vida, de cara a la etapa de entrevistas laborales, y participan de manera activa en las sesiones de refuerzo.
Ahora, hay varias alumnas que reportaron desde el inicio que tenían cruce de horarios con otros compromisos y lo informaron al SENA en su momento, por lo que se les autorizó el poder irse formando de manera asincrónica, viendo los videos de las clases, que están siempre grabadas y en un link a disposición de ellas.

Todos estos videos de clase y la totalidad de los esfuerzos realizados mencionados anteriormente, se encuentran evidenciados en los correspondientes informes que se envían semana a semana, que también están incluidos dentro de este 2do informe general de ejecución (INFORMES SEMANALES).
Por lo demás, debemos manifestar que el nivel de entrega e interés de las chicas que nos acompañan hoy en el los BootCamps es la mejor y esperamos que continúen así.

Santiago Llano González.
Director General – KeyCode.

INFORME TÉCNICO:

"FORMACIÓN TÉCNICA – BOOTCAMP's"

2do INFORME TÉCNICO: El informe puede verse en el siguiente **link**.

2

HABILIDADES BLANDAS

*** Actividad reportada en el primer informe debido a que ya se había realizado. Se reporta nuevamente con mayor detalle debido a que esta actividad está atada al correspondiente "Segundo Informe".**

(POA A3)

Desarrollo Habilidades Blandas Programa Mujeres Digitales 2021.

Las Habilidades Blandas, para el futuro, trasversales o alguno de los distintos nombres que les dan hoy en día, son una parte fundamental de la formación de los estudiantes, más si son considerados como población vulnerable, debido a que por el mismo entorno en el que viven, cosas que para el resto de la población pueden ser normales y/o "lógicas", para ellos no lo son.

Tener claridad sobre como debo comunicarme con los pares y superiores, con un cliente, tener metodologías eficientes de trabajo, saber elaborar una hoja de vida, saber contestar y comportarme en una entrevista de trabajo, entender que es trabajar con una empresa no "a destajo", tener un contrato a termino indefinido, a que me comprometo, a que se comprometen conmigo. Entender como debo autovisualizarme para venderme laboralmente, entender como me ven y como me veo para saber proyectarme como persona y laboralmente, en fin, son una infinidad de temas que estas chicas en muchos casos no habían pensado deberían detenerse a analizar, a explorar o a fortalecer.

Esta es la primera vez que realizamos esta formación antes que las habilidades técnicas, lo que creemos ayudó a tener más concentración e interés por parte de las estudiantes; abrir el ciclo de formación con un taller de Hoja de Vida, por la directora de reclutamiento de Accenture Colombia les ayuda a entender de manera cierta hacia donde apunta este proyecto; a su empleabilidad, lo que hace que todo lo que viene después obtenga mayor relevancia para ellas y por ende un mayor compromiso.

El comenzar con las habilidades blandas este programa y permitirles a ellas tener una hoja de vida antes de, y una nueva terminada la formación, les va permitir ver como se autoproyectan y comienzan a detectar donde son fuertes y que es lo que deben mostrar, que es lo más importante para una empresa del Sector TI, de lo que tengan como conocimiento y habilidad para ofrecer a ese mercado.

Verlas como se van adentrando y compenetrando con los temas, como van tomando interés y conciencia de cosas que tal vez no tenían claras o a las cuales no daban importancia es sumamente valioso.
Oir sus preguntas al finalizar cada taller, cada charla es ver que en un espacio tan corto, una semilla queda sembrada y que muy seguramente se va a fortalecer como una habilidad más en cada una de ellas.
Recibir la noticia que después de terminado el período de formación en habilidades blandas sincrónicas una de las estudiantes (a quien ya le habían dicho que no en 4 entrevistas laborales previas), que se sienta, analiza y hace un compendio de lo que logró absorber, cambia su actitud, se proyecta diferente, habla diferente, se expresa diferente y logra conseguir trabajo, es la mejor noticia del cierre de esta primera etapa de formación.

Nosotros desde KeyCode, como operadores de la formación Blanda y técnica no podemos estar más contentos y más orgullosos de estas 120 estudiantes que van a mostrarle al país entero la calidad de formación que brinda el SENA y que les complementa con ejercicios como lo es este de MUJERES DIGITALES 2021.

INFORME HABILIDADES BLANDAS

Santiago Llano González.
Director General – KeyCode.

3

INFORMES TÉCNICOS SEMANALES

(POA A5)

INFORMES:

"FORMACIÓN TÉCNICA SEMANAL (Por cada Grupo)"

INFORMES TECNICOS SEMANALES: El primer informe de semanal de la formación técnica, puede verse en el siguiente **link**.

* INSTRUCTIVOS DE CONEXIÓN A CLASE POR GRUPOS

4

LINK's DE CONEXIÓN ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS

“Comunicación Interna de cada grupo & canales clases grabadas”

DISCORD:

G1 - Mujeres Digitales: https://discord.gg/beq2Eqa5
G2 - Mujeres Digitales: https://discord.gg/bC3z5kg5
G3 - Mujeres Digitales: https://discord.gg/e5nDEBWV
G4 - Mujeres Digitales: https://discord.gg/cPZkAKSg

CLASSES GRABADAS:

G1 - https://youtube.com/playlist?list=PLpD_vYWjZt10NY5xe4hITBN2y9nJknK07
G2 - https://youtube.com/playlist?list=PLpD_vYWjZt10zZ8nZtgxN20SPbg5Hy21h
G3 - https://youtube.com/playlist?list=PLpD_vYWjZt10HxGS6OJA7gvjFImmRmeXy
G4 - https://youtube.com/playlist?list=PLpD_vYWjZt108L_QJh-yr9vn_r1dWgjjM

Contenido de Informe

Seguiremos
INFORMANDO



SENA

KONRAD ADENAUER STIFTUNG

Hands for Change in CEA

AHK Deutsch-Kolumbianische Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio Colombo-Alemana

Key code

accenture